

2年間の新卒訪問看護師育成プログラム

- *2年間で単独緊急対応ができる育成計画
- *OJTを基本に指導、振り返りも丁寧に行います



〈1年目〉訪問看護師として基本的態度を身につけ、ステーションの一員として活動できることを目指します。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実務目安	同行訪問 30回/月以上											
	単独訪問 4回/月～40回/月											
研修	新人看護職員研修（静岡県看護協会主催）5月～ 訪問看護実践研修（外部研修） 基礎看護技術研修（シミュレーターの活用・病院実習）											
会議	振り返りカンファレンス・新卒育成ミーティング（前半：週1回 後半：月2回程度）											

先輩と一緒に訪問するよ

2年間はこんな感じだよ!!

振り返りで成長を確認するよ

〈2年目〉訪問看護師として1人で看護展開でき多様な関係機関と連絡・調整・連携が円滑にできる事を目指します。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
実務 目安	同行訪問 月35回/以上						—————→			スタッフと一緒に 24時間緊急対応			単独24時間 緊急対応
	単独訪問 月40回/以上						—————→						
研 修	訪問看護実践研修(1年目に受講出来なかった研修項目を受講する)												
	実務研修 病院(退院調整等)、在宅療養支援診療所、地域包括支援センター等												
会 議	振り返りカンファレンス・新卒育成ミーティング(月1回程度)												

* 「単独訪問」で示されているのは、受け持ち利用者のみ的人数です

* 目標は受け持ち以外の利用者も含まれます