

## 令和8年度 訪問看護管理者育成研修

### < 実施要領 >

主催：静岡県健康福祉部地域包括ケア推進室

実施：一般社団法人静岡県訪問看護ステーション協議会

1. 研修目的 訪問看護事業所管理者としての役割を理解し、人材育成や事業所運営の基礎的な知識を学び、適切な管理運営ができる能力を高め、看護の質の向上を目指す
2. 研修目標 (1) 静岡県下共通の「訪問看護管理者育成プログラム」の内容を理解し、活用できる  
(2) 人材育成のためのスキルを学び、人材管理に役立てることができる  
(3) 経営の基礎を学び、自施設の経営状態を把握し、今後の経営戦略を考えることができる  
(4) 管理者同士のネットワークが構築できる
3. 開催日時並びに開催会場
  - 【ステップⅠ】 令和8年8月1日(土) 10:00~16:10 県男女共同参画センターあざれあ 505 会議室  
(静岡市駿河区馬淵 1-17-1)  
令和8年8月2日(日) 10:00~16:30 県総合社会福祉会館シズウエル 103 会議室  
(静岡市葵区駿府町 1-70)
  - 【ステップⅡ】 令和8年10月31日(土) 9:30~16:40 県男女共同参画センターあざれあ 第3 会議室  
(静岡市駿河区馬淵 1-17-1)  
令和8年11月1日(日) 9:30~16:30 県総合社会福祉会館シズウエル 103 会議室  
(静岡市葵区駿府町 1-70)
  - 【ステップⅢ】 令和9年2月27日(土) 10:00~16:20 県男女共同参画センターあざれあ (予定)  
(確定次第、お知らせいたします)
4. 対象者及び募集人数
  - 【ステップⅠ】 ① 管理者育成研修未受講者(経験年数不問) } 30名  
② 次期管理者予定の者
  - 【ステップⅡ】 ① ステップⅠの修了者 40名
  - 【ステップⅢ】 ① ステップⅡの修了者 40名
5. 研修内容 別紙「プログラム」のとおり
6. 受講修了証発行 ステップⅠ・Ⅱ・Ⅲの受講修了者に発行
7. 受講料 無料(昼食は各自で準備する)
8. 申込方法
  - 【ステップⅠ】 申込締切: 令和8年7月3日(金)
  - 【ステップⅡ】 申込締切: 令和8年10月2日(金)
  - 【ステップⅢ】 申込締切: 令和9年1月22日(金)
9. 受講決定通知 「受講決定」の通知をする
10. 問合せ先 (一社)静岡県訪問看護ステーション協議会 事務局  
静岡市葵区鷹匠3丁目6番3号 静岡県医師会館4階  
TEL 054(297)3311 FAX 054(297)3312

## 訪問看護管理者育成研修 ステップ I

	日時	時間	内 容		講 師
第 1 日 目	令和8年 8月1日(土)  県男女共同 参画センター あざれあ 505会議室 (静岡市駿河区 馬淵1-17-1)	10:00 ～ 12:00	管理者育成プログラム活用方法について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・プログラム概要説明</li> <li>・活用方法について (グループワーク含む)</li> </ul> ※育成シートの評価は事前におこなっておくこと	米沢美和氏 訪問看護ステーション はとり 所長
		13:00 ～ 16:00	人材育成のためのコーチング手法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コーチングの基本的な考え方</li> <li>・コーチングスキルの理解</li> <li>・コーチングスキルの実践 (ロールプレイ)</li> </ul>	久米昭洋氏 常葉大学大学院 学校教育研究科 教授/学校教育研究科長
		16:00 ～ 16:10	まとめ	本日の研修について アンケート記入	
第 2 日 目	8月2日(日)  県総合社会 福祉会館 シズウエル 103会議室 (静岡市葵区 駿府町1-70)	10:00 ～ 12:00	訪問看護の制度・報酬と実際	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護保険と医療保険制度の理解</li> <li>・事例を基に報酬についての理解</li> </ul>	長瀬由美氏 訪問看護ステーション いわた 所長 訪問看護認定看護師
		13:00 ～ 16:00	訪問看護ステーション経営の基礎	<ul style="list-style-type: none"> <li>・管理者の役割とマーケティング</li> <li>・収支構造と損益分岐点</li> <li>・経営状態の把握と評価</li> </ul> ※自施設の収支が分かるものを持参	渡邊尚之氏 渡邊会計事務所 代表 公認会計士・税理士 看護師
		16:00 ～ 16:30	まとめ	2日間の研修について受講者発表 アンケート記入	

## 訪問看護管理者育成研修 ステップⅡ

	日 時	時間	内 容		講 師
第 1 日 目	令和8年 10月31日(土)  県男女共同 参画センター あざれあ 第3会議室 (静岡市駿河区 馬淵1-17-1)	9:30 ～ 12:00	管理者育成プログラム活用してみ	管理者育成プログラム活用しての学びと振り返り テーマに沿ってグループワーク ※事前に育成シートの再評価をおこなっておくこと	ファシリテーター: 5～6名
		13:00 ～ 16:30	人材育成のための コーチング手法 ステップアップ	コーチングスキルの実践  (ロールプレイ)	久米昭洋氏 常葉大学大学院 学校教育研究科 教授/学校教育研究科長
		16:30 ～ 16:40	まとめ	本日の研修について アンケート記入	
第 2 日 目	11月1日(日)  県総合社会 福祉会館 シズウエル 103会議室 (静岡市葵区 駿府町1-70)	9:30 ～ 11:30	リスクマネジメント	・リスクの種類 の理解 ・予防対策と 対応策	白鳥秀明氏 弁護士法人東京パブリック 法律事務所 弁護士・看護師・保健師
		12:30 ～ 16:00	訪問看護ステーションの 経営安定化	事業計画 SWOT分析 ※自施設の収支が分かるもの を持参	渡邊尚之氏 渡邊会計事務所 代表 公認会計士・税理士・ 看護師
		16:00 ～ 16:30	まとめ	2日間の研修について 受講者発表 アンケート記入	

## 訪問看護管理者育成研修 ステップⅢ

	日 時	時間	内 容		講 師
	令和9年 2月27日(土)  県男女共同 参画センター あざれあ(予定) ※確定次第、 お知らせします	10:00 ～ 12:30	管理者の 役割	・管理者・スタッフのモチ ベーションを上げるため ・組織をどう育てるか ・管理者としての次の目標	野崎加世子氏 これからの在宅医療・看護・ 介護を考える会 代表 訪問看護認定看護師 特定看護師(水分・栄養) 救命救急士・介護支援専門員
		13:30 ～ 16:10		グループワーク  実践報告発表	ファシリテーター:5～6名
		16:10 ～ 16:20	まとめ	本日の研修について アンケート記入	

