

I. 新卒者等訪問看護師育成プログラムの概要

4) スケジュール

〈1年目〉訪問看護師として基本的態度を身につけ、ステーションの一員として活動できる

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実務目安	同行訪問10～30回/月 											
	6月＊単独訪問1名～開始 7月＊単独訪問2～3名を目標 10月＊単独訪問3～4名を目標 1月＊単独訪問2件/日を目標 10月＊単独訪問4回/月～40回/月 											
育成研修	外部研修:新人看護職員研修(静岡県看護協会主催) (5月より年6回)  P17参照											
	個別研修:シミュレーター(模型)の活用 P45参照											
	施設外研修:病院実習「訪問看護に必要な基礎看護技術研修」 P17参照											
会議	振り返りカンファレンス・新卒育成ミーティング(月1～2回程度)											

〈2年目〉訪問看護師とし1人で看護展開でき多様な関係機関と連絡、調整、連携が円滑にできる

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実務目安	同行訪問 35回/月以上  スタッフと一緒に24時間緊急時対応  ※3年目終了前後、単独24時間緊急時対応が行える 											
	単独訪問 1日3件・60回/月  11月単独訪問 1日4件・80回/月を目標 											
育成研修	外部研修及び施設外研修(1年目に受講出来なかった研修項目を受講する) P17参照											
会議	振り返りカンファレンス・新卒育成ミーティング(月1～2回程度)											