






# I. 新卒者等訪問看護師育成プログラムの概要

## 4) スケジュール

〈1年目〉訪問看護師として基本的態度を身につけ、ステーションの一員として活動できる

|      | 4月  | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|------|---|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|
| 実務目安 | 同行訪問10~30回/月    |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |
|      | 6月*単独訪問1名~開始<br>7月*単独訪問2~3名を目標<br>10月*単独訪問3~4名を目標<br>1月*単独訪問2件/日を目標<br>10月*単独訪問4回/月~40回/月  |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |
| 育成研修 | 外部研修:新人看護職員研修(静岡県看護協会主催) (5月より年6回)  <span style="float: right;">P17参照</span>                 |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |
|      | 個別研修:シミュレーター(模型)の活用 <span style="float: right;">P45参照</span>  |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |
|      | 施設外研修:病院実習「訪問看護に必要な基礎看護技術研修」 <span style="float: right;">P17参照</span>   |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |
| 会議   | 振り返りカンファレンス・新卒育成ミーティング(月1~2回程度)   |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |

〈2年目〉訪問看護師とし1人で看護展開でき多様な関係機関と連絡、調整、連携が円滑にできる

|      | 4月  | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|------|---|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|----|----|
| 実務目安 | 同行訪問 35回/月以上  スタッフと一緒に24時間緊急時対応 <br>※3年目終了前後、単独24時間緊急時対応が行える  |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |
|      | 単独訪問 1日3件・60回/月  11月単独訪問 1日4件・80回/月を目標   |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |
| 育成研修 | 外部研修及び施設外研修(1年目に受講出来なかった研修項目を受講する) <span style="float: right;">P17参照</span>   |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |
| 会議   | 振り返りカンファレンス・新卒育成ミーティング(月1~2回程度)   |    |    |    |    |    |     |     |     |    |    |    |